

Generalforsamling FOA 1

Torsdag den 24. november 2016

Valby den 24. november 2016

Referat af generalforsamlingen

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg – på valg er:
 - Faglig sekretær med økonomiansvar Jesper Hesselholdt
 - Faglig sekretær Claus Windfeld
 - Fanebærer Carsten Madsen

Ken Petersson bød velkommen til generalforsamlingen.

Deltagere: 49 stemmeberettigede og 4 tilhørere (FOA 1s medarbejdere)

Ad. 1. Valg af dirigent

Reiner Burgwald valgt som dirigent

Reiner konkluderede, at generalforsamlingen er lovligt indvarslet, da den allerede er annonceret i kalender for 2016, som blev udgivet sammen med Etteren i oktober 2015.

Ad. 2. Valg af stemmeudvalg

Stemmeudvalg bliver udpeget, hvis der bliver behov for det på et tidspunkt, ellers vil Reiner Burgwald selv tælle stemmer op.

Ad. 2. Repræsentantskabets beretning

Der henvises til beretning på www.foa1.dk og den del af beretningen, som er bragt i Etteren

Ken Petersson fremlagde den mundtlige beretning, som indeholdt:

Medlemsundersøgelsen viste, at FOA 1s medlemmer er mindre tilfredse end medlemmer i andre FOA-afdelinger. Der kan være mange undskyldninger, men FOA 1s repræsentantskab har den holdning, at det skal der arbejdes med.

Fokus på 3 punkter:

Handlekraft – sidder for meget på skødet af arbejdsgiverne og tager ikke kampene – vi skal også tage kampe, som vi risikerer at tabe.

Synlighed på arbejdspladsen er det andet. Herunder synligheden overfor de lokale tillidsrepræsentanter

Tilgængelighed er det sidste punkt – mange medlemmer kender ikke deres TR og hvordan kommer man igennem til fagforeningen.

Ejendomsenheder i Kultur og Fritidsforvaltningen i København, Frederiksberg Kommune, flere omegnskommuner og nu også i Region H.

Ballade i Region Sjælland, da portørerne har kæmpet mod en sammenlægning af rengøring/portører.

Salg af Frederiksberg svømmehal. Salget blev forpurret bl.a. på grund af politisk påvirkning fra TR's og FOA 1s side.

Hovedstadens Beredskab – flere overenskomster på området og derfor problemer. Diskussion af arbejdstiden i døgnvagterne – bl.a. antal vagter og også mere reel arbejdstid og flere funktioner er en diskussion, hvor arbejdsgiverne og FOA ikke er enige.

Bestyrelsen er kommet længere væk i forhold til før, hvor man kunne gå over til bagporten af Københavns Rådhus og tage en snak med Økonomiudvalget eller politikerne.

Nyt design på Etteren og forbundets brandingstrategi – layout bliver på den måde fremover. Fremover kun 4 numre pr. år, men der bliver en alternativ mulighed for at få et månedligt nyhedsbrev, som man skal melde sig til [og man kan også melde fra].

Introkurser for nye tillidsrepræsentanter – god kontakt til nye engagerede tillidsrepræsentanter

Velfærdsalliancen lykkedes med rigtig mange demonstrationer i 74 byer i kampen mod omprioriteringsbidraget. Har været en kæmpe succes i forhold til at få politikerne i tale. Velfærdsalliancen fortsætter igen i 2017 – kampagne mod de årlige 2 % effektiviseringer.

Kim Olsen: FOA 1 har flyttet sig rigtig meget i forhold til det politiske arbejde herunder Folkemødet på Bornholm. God initiativ.

Bjarne Biel: Brug for mere reklame for Velfærdalliancens arrangementer – så flere kommer.

H.C. Bang: Månedsnhedsbrev – hvordan vil det fungere?

Per Bergman: LFS er rigtig gode til at bakke op og er glad for, at FOA 1 også arbejder på det. Andre FOA-afdelingen har frikøbte TR – er det også en mulighed for FOA 1.

Ken Petersson: Glad for rosen fra Kim Olsen og FOA 1 fortsætter med arbejdet også på Bornholm.

Er enig i Bjarne Biels kritik og vi vil fremover annoncere bedre.

Kan ikke svare konkret på H. C.s spørgsmål.

Enig med Per Bergmann i at der "skal sparkes røv". LFS er gode til at promovere holdninger og de er kun få faggrupper, så det er lettere, men de er samtidig gode til at komme med politiske udmeldinger. Kan være svært med frikøb, da vores TR repræsenterer meget færre medlemmer. Ejendomsenheder giver bedre muligheder i form af klubber [og større volume].

Steen Vadgaard til Bjarne Biel: Der har været informeret om velfærdsalliancen på FOA 1s hjemmeside og Facebook og vil kunne bruge nyhedsbrevet.

Bo Poulsen: Medlemshvervning interessant at høre tankerne om det. Men hvad er anledningen – mister vi mange medlemmer

Jesper Hesselholdt: Rimeligt godt organiseret men ikke godt nok. Vi har mistet 1,5 % det sidste år, men FOA 1 er ikke voldsomt ramt af medlemsnedgang.

Steen Vadgaard: Medlemsnedgang skyldes også, at der bliver skåret kraftigt i antallet af ansatte, så der er færre.

Klaus Gerschanoff: Medlemshvervning – vi har prøvet mange ting, som ikke har virket godt nok. Men en enkelt ting er, at der er rapporter, der fortæller, at mange potentielle medlemmer aldrig er blevet spurgt.

Levi Madsen: Medlemmer melder sig måske ud på grund af, at fagforeningerne ikke får nogle gode resultater.

H.C. Bang – opfølgende besøg hos nye medlemmer eller potentielle medlemmer – prøver at fange dem, når der kommer en lønforhandling.

Beretningen godkendt enstemmigt

Ad. 4. Årsregnskab

Jesper Hesselholdt fremlagde årsrapporten med følgende indhold:

Årsregnskabet vedrører kalenderåret 2015:

- Således et kig langt tilbage i tiden
- Repræsentantskabet, bilagskontrollanter og revisor har alle godkendt regnskabet
- Nu generalforsamlingens tur

Indledningsvis:

- Første almindelige regnskabsår efter 3 år med ombygninger & hussalg
- Fremgår tydeligt af sammenligningstal for 2014

Ledelsesberetning :

- Overskud på 101.204 [svarende til ca. 1 %]
- Overføres til formuen
- Formuen nu 6.641.151 inkl. fonde
- Et mindre medlemsfald i perioden på ca 1,5 %

Resultatopgørelse:

- Resultatet nederst (overskud på 101.204), sammenligningstal 2014 til højre (overskud på 3.854.758 – skyldes avance ved ejendomssalg)
- Kontingenter (øverst): Er ca 457.000 højere end i 2014
- Skyldes kontingentstigning på 10 kr månedligt pr. 1/1 2015
- Uddannelsesmidler m.v. (linjen efter): Er bortfaldet i 2015

- FOA 1 administrerer ikke længere kurser for tillidsvalgte for de øvrige afdelinger
- Lønninger (note 1 på side 13) Stort set uændret siden 2014 Trods færre ansatte
- udgifter til løn i opsigelsesperioden, fratrædelsesgodtgørelse og feriepenge
- Møde- og uddannelsesaktiviteter: En stigning på ca 75.000, som Skyldes bl.a. en stigning i lønrefusion til arbejdsgivere på 70.000
- Information : En stigning på ca 38.000:
- Kun udgivet 4 numre af medlemsblad i 2014 (5 i 2015)
- Kontingenter, tilskud, gaver m.v. (note 4 på side 14):
- En stigning på ca 49.000: Skyldes især øget forbrug til kulturelle aktiviteter (52.000)
- Ejendom (note 5 på side 14):En stigning på ca 74.000: Skyldes bl.a. større udvendige og indvendige vedligeholdelsesarbejder (vedligeholdelsesrapport, sti)
- Ekstraordinære poster (note 6 på side 14):
- Et stort forventet indtægtsfald på ca. 266.000
- Tilbagebetaling af uforbrugte AKUT-midler vedrørende 2013 - 2015
- Skat: Ikke betalt skat i 2015
- I 2016 får vi penge tilbage i skat for tidligere år (ca. 230.000): Skyldes fejlrådgivning fra revisor. Anmeldt til revisors forsikring, som vi forventer betaler erstatning for for meget betalt skat, som vi ikke kan få tilbage fra SKAT

Balance (side 11- 12, noter side 15 - 16):

- Ca 4.900.000 - svarende til formuen i 2014 tillagt årets resultat

Regnskabet godkendt enstemmigt

Ad. 5. Fremtidige aktiviteter

Steen Vadgaard fremlagde repræsentantskabets forslag til fokuspunkter i den kommende generalforsamlingsperiode.

- Arbejdsmiljøområdet
- Den gode FOA-afdeling

Arbejdsmiljøet er et fokusområde, som allerede blev vedtaget sidste år. Repræsentantskabet har besluttet, at det er et område, som stadig skal opprioriteres, så forslaget genfremsendes for et år længere. Forslaget fra sidste års generalforsamling kan findes i referatet på www.foa1.dk.

Vi skal fortsat have fokus på arbejdsmiljøet

- Og at opkvalificere vores arbejdsmiljørepræsentanter og gøre yderligere indsats for at flere kommer på kurser og
- Vi skal øge antallet af arbejdsmiljørepræsentanter på arbejdspladserne

Levi Madsen: Ønske om at AMR får besøg af FOA 1, så han kan motiveres til kursus mm.

Steen Vadgaard: Bekymret over, at det ikke er lykkedes for Levi, så FOA 1 sender Klaus Gerschanoff.

Kim Fleron: Hilser initiativet velkommen. Og der er behov med stigende vold og andre episoder. Ledelsen ser ikke på problemerne på samme måde som os. Vil derfor godt have FOA 1 ud.

Klaus Gerschanoff: Kommer gerne. AMR har heldigvis skiftet status fra at være en post, ingen rigtig regnede for noget. Men det er vendt.

Carsten Olsen: Forventer handling på det psykiske arbejdsmiljø i 2017. Nye driftsmål i 2017 – ud over sygefravær – f.eks. ledelse. FOA har været drivkraft i de nye mål.

Per Rasmussen: Kan være en god anledning for FOA at komme ud. Arbejdsmiljøet er elendigt. Medarbejderne er meget nervøse. Kunne sikkert betyde, at de sidste ikke-medlemmer kommer med. AMR og medlemmerne er skræmt.

Fokuspunktet er godkendt

Den gode FOA- afdeling

ønskes som nyt fokuspunkt. Vi bør have fokus på, hvordan vi bringer FOA 1 i den retning, medlemmerne ønsker det

[Se mundtlig beretning: Handlekraft, synlighed, tilgængelighed mm]

Ingen kommentarer fra generalforsamlingen

Fokuspunkt er godkendt

Ad.6. Indkomne forslag

Alle forslag er forhåndsgodkendt af repræsentantskabet

Forslag til ændring af love for FOA 1:

§ 5, stk. 2, afsnit 6:

”Indkomne forslag, forslag til personvalg samt regnskabet ligger til gennemsyn på afdelingens kontor 14 dage før generalforsamlingen.”

Foreslås ændret til:

”Indkomne forslag, forslag til personvalg samt regnskabet ligger på FOA 1s hjemmeside 14 dage før generalforsamlingen.”

Argumentation: Intet medlem har nogen sinde afhentet materialerne på kontoret, men langt de fleste medlemmer kan gå på FOA 1s hjemmeside.

Ingen kommentarer

Forslaget godkendt

§ 14, stk. 2, afsnit 1:

”Tegningsretten tilkommer formanden og den faglige sekretær med økonomiansvar i forening. Dog kan den faglige sekretær med økonomiansvar selvstændigt trække fra en særlig konto med et maksimalt indestående på kr. 50.000,- kr.”

Foreslås ændret til:

”Tegningsretten tilkommer formanden og den faglige sekretær med økonomiansvar i forening. Dog kan afdelingsledelsen selvstændigt trække fra en særlig konto med et maksimalt indestående på kr. 50.000,- kr.”

Argumentation: Når den økonomiansvarlige er fraværende, kan afdelingen alligevel fungere økonomisk.

Ingen kommentarer

Forslaget godkendt

Forslag om løn til de fuldtids generalforsamlingsvalgte

Overenskomstforhandlingerne i 2015 gav en ramme på 0,4 % til de enkelte overenskomster. Det er den sum, som lønudvalget nedsat af repræsentantskabet har diskuteret.

Beregningerne har taget udgangspunkt i en løn på 469.281 kr + en pension på 15,7 %. Det giver en lønsum pr. person på 1.877,12 kr + pensionsdelen på 294,71 kr = i alt 2.171,83 kr pr. generalforsamlingsvalgt pr. år.

Udvalget indstiller, at fritvalgs-ordningen tilføres de nye midler fra OK 2015 med virkning fra 1. april 2016.

Der kan vælges mellem

- Pension
- Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse
- "Fritvalgs-tillæg", som udbetales med december-lønnen

Henrik Wolsing Jensen fremlagde lønudvalgets indstilling.

Forslaget godkendt

Forslag om godkendelse af klubber

Repræsentantskabet foreslår godkendelse af 2 klubber, som tidligere er forhåndsgodkendt i repræsentantskabet:

- Glostrup Ejendomme – en klub for medarbejderne i ejendomsenheden i Glostrup Kommune
- Teknisk Service af 2015 i Rødovre Kommune en klub for tekniske servicemedarbejdere og ledere på skoleområdet

Begge klubber godkendt

Ad.7. Valg

- Faglig sekretær med økonomiansvar Jesper Hesselholdt - genvalgt
- Faglig sekretær Claus Windfeld - genvalg
- Fanebærer Carsten Madsen – genvalgt

Carsten Madsen stillede spørgsmål om fanebærerjobbet også gælder kongressen.

Ken Petersson: Fanebæreren er en naturlig deltager på kongressen. Vi beklager, at du ikke blev inviteret.

Efter generalforsamlingen er punktet "Spørg ind".

Reiner Burgwald

Dirigent

Claus Windfeld

Referent